

## Penutup

---

Implementasi elearning di perusahaan dapat memberikan keuntungan luar biasa bagi banyak pihak. Bagi perusahaan elearning dapat memberikan nilai tambah berupa efektifitas program dan efisiensi biaya yang sayang untuk ditinggalkan. Bagi karyawan dengan adanya elearning diharapkan dapat meningkatkan kompetensi dengan mudah dan praktis tanpa terkendala persoalan-persoalan seperti harus meninggalkan kantor untuk mengikuti pelatihan, tidak standarnya bahan ajar dan kendala-kendala lainnya yang biasa muncul apabila training dilakukan secara konvensional.

Namun, implementasi elearning juga perlu dilakukan dengan hati-hati agar tidak terjadi kegagalan yang tidak diharapkan. Oleh karena itu, penulis merumuskan sebuah formulasi sederhana yang dapat diikuti oleh berbagai pihak yang berniat mengimplementasikan elearning di perusahaannya. Formula sederhana ini dapat diadopsi oleh berbagai struktur baik di level perusahaan, badan diklat, corporate university atau di unit kerja terkecil sekalipun yang ada di perusahaan.

Semoga bermanfaat!